

## VILIAUS GAIGALAIČIO GLOBOS NAMŲ 2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

### 1. Įstaigos pristatymas:

**1.1. kontaktinė informacija:** (190793986, biudžetinė įstaiga, Klaipėdos g. 53, Gargždai, 87.3. – stacionarinė pagyvenusių ir neįgalių asmenų globos veikla; 87.2. – stacionarinė protiškai atsilikusių, psichikos ligonių, sergančiųjų priklausomybės ligomis globos veikla; 86.9. – kita žmonių sveikatos priežiūros veikla; 86.23. – odontologinė praktikos veikla; 86.22. – gydytojų specialistų veikla; 56.29 – kitų maitinimo paslaugų teikimas, 2013-09-23 licencija socialinei globai teikti Nr. L000000024 (licencijos rūšis: institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) senyvo amžiaus asmenims), 2013-09-23 licencija socialinei globai teikti Nr. L000000025 (licencijos rūšis: institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) suaugusiems asmenims su negalia), atnaujinta nuo 2021 m. lapkričio 16 d. 2004-01-13 įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 2705 kuria suteikta teisė įstaigai vykdyti asmens antrinės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūrą psichiatrijos ir geriatrijos (nauja) srityse, vykdyti pirminės ambulatorinės asmens sveikatos odontologinę priežiūros veiklą, teikti bendrąsias asmens sveikatos priežiūros paslaugas: dietisto praktikos, ergoterapijos (nauja), slaugos ir kineziterapijos, teikiamos paslaugos pagal SPIS kodus – 424, 425, 426, 434, 435.

**1.2. įstaigos vadovas:** Ginter Harner, išsilavinimas aukštasis universitetinis (Šiaulių pedagoginis universitetas: suteiktas oligofrenopedagogo ir logopedo bakalauro laipsnis. Vytauto Didžiojo universitetas: suteiktas socialinio darbo magistro laipsnis. Papildomai įgytos profesinės kompetencijos: E. Galvanausko profesinio mokymo centras – įgyta masažuotojo profesinė kvalifikacija, E. Galvanausko profesinio mokymo centras – įgyta paramediko profesinė kvalifikacija vadovaujančio darbo patirtis – 20 m.;

### 1.3. įstaigos darbuotojai:

**1.3.1. pareigybių skaičius:** nuo 2021 m. gegužės 1 d. Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T11-471 nustatytas didžiausias leistinas pareigybių skaičius įstaigoje – 131 etatas. Užimtų pareigybių skaičius 124 (fizinių asmenų skaičius - 124). Per ataskaitinius metus priimtų į darbą darbuotojų skaičius - 32, per ataskaitinius metus atleistų iš darbo darbuotojų skaičius – 43.

1 lentelė. Darbuotojų skaičius.

Eil. Nr.	Pareigybės	Pareigybių skaičius etatais/darbuotojų skaičius			
		2020 m.	Iš viso	2021 m.	
				Iš jų atvykstančių iš	
				kitų įstaigų, esančių savivaldybėje	kitų įstaigų, esančių kitoje savivaldybėje
1.	Užimtų pareigybių skaičius etatais/fizinių asmenų skaičius	137,5/135	131/124		
1.1.	Administracija (vadovas, pavaduotojai, padalinių vadovai, buhalteris, sekretorius, personalo darbuotojas)	13/12	10/10		
1.2.	Socialinis darbuotojas	11/11	10/10		
1.3.	Socialinio darbuotojo padėjėjas	17/17	6/6		
1.4.	Sveikatos priežiūros darbuotojas (gydytojas, slaugytojas,	9/9	12,5/12	1/2	0,5/1

	masažuotojas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, dietistas)				
1.5.	Psichologas	-	1		
1.6.	Slaugytojo padėjėjas	52/52	62/56		
1.7.	Atvejo vadybininkas	-	-		
1.8.	Kiti darbuotojai	33,5/33	28,5/28		
1.9.	Užimtumo specialistas	2/1	1/1		

2 lentelė

	Tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbančių darbuotojų pareigybių skaičius etatais ataskaitinių metų pradžioje	Dalis nuo visų įstaigos pareigybių skaičiaus, procentai	Netiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbančių darbuotojų pareigybių skaičius etatais ataskaitinių metų pradžioje	Dalis nuo visų įstaigos pareigybių skaičiaus, procentai
2020 m.	94	68,36	43,5	31,64
2021 m.	92	70,23	39	29,77

*Pastaba: tiesiogiai dirbantys – darbuotojai, kurie kontaktiniu būdu teikia paslaugą paslaugos gavėjui*

### 1.3.2. darbuotojų vidutinis amžius:

3 lentelė. Darbuotojų skaičius (fiziniai asmenys) ir pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

	Iki 45 metų		45-55 metų		56-65 metų		65 ir daugiau		Amžiaus vidurkis, metais
	Skaičius	Dalis,%	Skaičius	Dalis,%	Skaičius	Dalis,%	Skaičius	Dalis,%	
2020 m.	11	8,08	61	45,18	55	40,44	8	5,88	54
2021 m.	13	10,48	47	37,90	60	48,39	4	3,23	54

### 1.3.3. darbuotojų turima kvalifikacija ir kvalifikacijos kėlimas ataskaitiniais metais:

4 lentelė. Kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų skaičius

Darbuotojų grupė	Kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų skaičius		Valandų skaičius (mokymų, seminarų, supervizijų)		Kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų skaičiaus pokytis, procentai	
	2020 m.	2021 m.	2020 m.	2021 m.	2020 m.	2021 m.
1. Socialinį darbą dirbantys darbuotojai	14	16	116	1076	-56,25	+14,29
2. Sveikatos priežiūros darbuotojai	8	66	62	986	-86,88	+725
3. Kiti darbuotojai	6	18	92	487	-14,29	+200
Iš viso:	28	100	270	2549	-72	+257,14

### 1.3.4. darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (neatskaičius mokesčių) ataskaitiniais metais:

4 lentelė

Eil. Nr.	Pareigybė	Pareigybių skaičius	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis vienai pareigybei (su mokesčiais), eurais	
			2020 m.	2021 m.
	Vidutinis vieno darbuotojo (bendras)	131	1029,72	1071,44

1.	Administracija (vadovas, pavaduotojai, padalinių vadovai, buhalteris, sekretorius, personalo darbuotojas)	10	1750,64	1893,70
2.	Socialinis darbuotojas/Užimtumo specialistas/Psichologas	12	1267,00	1465,49
3.	Atvejo vadybininkas	-	-	-
4.	Socialinio darbuotojo padėjėjas	6	982,47	1129,72
5.	Sveikatos priežiūros darbuotojas (gydytojas, slaugytojas, masažuotojas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, dietistas,)	12,5	1206,95	1298,64
6.	Slaugytojo padėjėjas	62	989,88	978,89
7.	Kiti darbuotojai	28,5	698,46	739,85

## 2. Pagrindiniai veiklos rodikliai

### 2.1. socialinių paslaugų gavėjų skaičius ataskaitiniais metais:

5 lentelė

Rodiklio pavadinimas	Amžius, metais									Iš viso
	iki 30	30-49	50–59	60–64	65–69	70–74	75–79	80–84	85 ir >	
Gyventojų skaičius	2	23	25	28	35	17	28	38	41	237
moterys	2	8	4	10	14	9	16	29	36	128
vyrai	-	15	21	18	21	8	12	9	5	109
Suteikta trumpalaikė socialinė globa:										
424 Su fizine negalia	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
424 su proto negalia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
424 su psichine negalia	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
424 su sunkia negalia	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
425 senyvo amžiaus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
426 soc. riziką patiriantys asmenys	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suteikta ilgalaikė socialinė globa										
434 Su fizine negalia	-	5	11	15	20	5	11	17	10	94
434 su proto negalia	1	8	4	6	2	1	-	1	-	23
434 su psichine negalia	-	8	10	7	13	11	16	13	23	101
434 su sunkia negalia	-	6	10	11	17	11	15	19	22	111
435 senyvo amžiaus	-	-	-	-	-	-	2	6	6	14

## 2.2. paslaugų gavėjų pasiskirstymas pagal savivaldybes ataskaitiniais metais:

6 lentelė

Eil. Nr.	Savivaldybės pavadinimas	Ilgalaikė socialinė globa		Trumpalaikė socialinė globa	
		Paslaugą gavusių asmenų sk.	Laukiančių eilėje asmenų sk.	Paslaugą gavusių asmenų sk.	Laukiančių eilėje asmenų sk.
1.	Klaipėdos rajonas	124	7	4	0
2.	Klaipėdos m.	71	n.d.	0	n.d.
3.	Kretingos r.	15	n.d.	1	n.d.
4.	Neringos m.	1	n.d.	0	n.d.
5.	Palangos m.	4	n.d.	0	n.d.
6.	Skuodo r.	2	n.d.	0	n.d.
7.	Šilutės r.	5	n.d.	0	n.d.
8.	Akmenės r.	1	n.d.	0	n.d.
9.	Plungės r.	5	n.d.	0	n.d.
10.	Šilalės r.	2	n.d.	0	n.d.
11.	Tauragės r.	-	n.d.	0	n.d.
12.	Telšių r.	-	n.d.	0	n.d.
13.	Rietavas	1	n.d.	0	n.d.
14.	Biržų r.	1	n.d.	0	n.d.

## 2.3. kiti veiklos rodikliai:

7 lentelė

Rodiklis	2020 m.	2021 m.
1. Asmenų, gavusių paslaugas įstaigoje, skaičius ataskaitinių metų pabaigoje	199	198
2. Faktinis lovardienų skaičius	78533	73020
3. Per ataskaitinius metus atvykusių asmenų skaičius	44	36
4. Per ataskaitinius metus išvykusių/mirusių asmenų skaičius	66	37
5. Užimtų pareigybių skaičius etatais	135,42	123,56
6. Vidutinės vieno socialinės globos gavėjo išlaikymo išlaidos Eur/mėn.	932,84	1079,32
6.1. iš savivaldybės biudžeto	137,62	182,46
6.2. iš valstybės biudžeto	343,54	397,70
6.3. iš kitų šaltinių	451,68	499,16
7. Vidutinis socialinės globos gavėjų skaičius, tenkantis vienai socialinio darbuotojo pareigybei	19,5	20,0
8. Vidutinis socialinės globos gavėjų skaičius, tenkantis vienai slaugytojo pareigybei	26,9	28,6
9. Vidutinis socialinės globos gavėjų skaičius, tenkantis vienai slaugytojo padėjėjo pareigybei	4,13	3,6
10. Vidutinis socialinės globos gavėjų skaičius, tenkantis vienai socialinio darbuotojo padėjėjo pareigybei	12,6	33,3
11. Vidutiniškai vienam gyventojui tenkantis globos įstaigos gyvenamųjų kambarių plotas kv. metrais	6,12	6,58
12. Vidutiniškai vienam gyventojui tenkantis globos įstaigos patalpų plotas kv. metrais	14,59	15,69

**2.4. išduota techninės pagalbos priemonių:**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įstaigoje iš viso esančių priemonių skaičius, vnt.	Išduotų vienetų skaičius	Trūksta, vnt.
1.	Funkcinė lova	172	172	
2.	Universalus vežimėlis	23 (+16 TPC)*	19 (+16 TPC)*	
3.	Lazda, ramentai	132	9	
4.	Vaikštyinė	71	16	
5.	Paaukštinta tualetinė kėdė	0 (+7 TPC)*	0 (+7 TPC)*	
6.	Maudymo kėdė/vežimėlis	12	12	

\* TPC – įranga gauta iš Techninės pagalbos centro

**3. įstaigos gautos pajamos pagal šaltinius ir išlaidos pagal išlaidų rūšis:**

Tūkst. eurų

	Ataskaitiniu laikotarpiu	Praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu	pokytis
<b>I. PAJAMOS</b>	<b>2599,8</b>	<b>2415,7</b>	<b>+184,1</b>
1. Už prekes ir paslaugas iš viso: iš jų apmokamos:	2554,1	2415,4	+138,7
1.1. iš valstybės biudžeto	909,1	886,4	+22,7
1.2. iš savivaldybės biudžeto	437,9	358,4	+79,5
1.3. kitų juridinių ir fizinių asmenų: Iš jų:	1207,1	1170,6	+36,5
1.3.1. darbo biržos lėšos	-	-	-
1.3.2. parama	0,6	1,0	-0,4
1.3.3. už suteiktas paslaugas	1004,7	1022,2	-17,5
1.3.4. iš kitų Lietuvos savivaldybių biudžetų	201,8	147,4	+54,4
1.4. Projektinės lėšos iš viso: Iš jų:	45,4	-	+45,4
1.4.1. iš ES paramos	-	-	-
1.4.2. kitų šaltinių	45,4	-	+45,4
2. Kitos pajamos (finansavimo pajamos, nesidėvėjimas ilgalaikio turto)	0,3	0,3	0
<b>II. IŠLAIDOS</b>	<b>2590,3</b>	<b>2410,0</b>	<b>+180,3</b>
1. Veiklos sąnaudos:	2195,1	2349,9	-154,8
1.1. Darbuotojų darbo užmokesčio	1588,7	1673,3	-84,6
1.2. Socialinio draudimo įmokos	24,0	25,1	-1,1
1.3. Medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimo išlaidos	71,9	159,8	-87,9
1.4. Mitybos išlaidos	204,6	230,7	-26,1
1.5. ilgalaikio turto nusidėvėjimo (amortizacijos)	-	-	-
1.6. Materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	17,6	23,3	-5,7
1.7. Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	168,8	139,0	+29,8

1.8. Transporto išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos	3,9	3,9	0,0
1.9. Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos	1,5	2,0	-0,5
1.10. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo	5,9	0,7	+5,2
1.11. Draudimo	-	-	-
1.12. Kitos prekės ir paslaugos	108,2	92,1	+16,1
2. Kitos sąnaudos	54,1	24,8	+29,3
3. Išlaidos ilgalaikiam turtui įsigyti	341,1	35,3	+305,8

#### 4. Informacija apie biudžetinės įstaigos turta:

4.1. įsigytas ir perleistas turtas (nurodyti grupėmis, išskiriant svarbesnį įstaigos veiklai turta):

Eil. Nr.	Rodiklis	Suma eurais	
		Ataskaitiniu laikotarpiu	Praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu
1.	Įsigyta ilgalaikio turto iš viso:	<b>341140,33</b>	<b>35302,63</b>
1.1.	Gyvenamieji pastatai (IV korpuso rekonstrukcija)	132404,89	0,00
1.2.	IT technika	11105,04	2299,11
1.3.	Gamybos mašinos ir įrengimai	0,00	2171,95
1.4.	Kitos mašinos ir įrengimai	19282,54	8420,00
1.5.	Medicininė įranga	30163,00	15940,00
1.6.	Biuro įranga	3567,08	3014,46
1.7.	Baldai	15717,48	0,00
1.8.	Kitas ilgalaikis materialus turtas	3890,13	0,00
1.9.	Nebaigta statyba (lifto keitimas 2021 m.; saulės elektrinės rengimas 2020 m.)	43257,50	3286,50
1.10.	Programinė įranga ir jos licencijos	3321,51	170,61
1.11.	Infrastruktūros statiniai (saulės elektrinė)	78431,16	0,00
2.	Perleista ilgalaikio turto iš viso:	0,00	0,00

#### 4.2. valdomas nekilnojamas turtas:

Eil. Nr.	Patalpų pavadinimas	Patalpų adresas	Patalpų plotas
1.	Pastatas – pensionas unikalus Nr. 4400-1609-5557	Klaipėdos g. 53, Gargždai	1882,12 m <sup>2</sup>
2.	Pastatas – pensionas unikalus Nr. 4400-5391-4560	Klaipėdos g. 53, Gargždai	1721,71 m <sup>2</sup>
3.	Pastatas – darbo terapijos dirbtuvės unikalus Nr. 5598-9014-6019	Klaipėdos g. 53, Gargždai	290,05 m <sup>2</sup>
4.	Pastatas – pirtis - skalbykla unikalus Nr. 5597-4019-4012	Klaipėdos g. 53, Gargždai	264,84 m <sup>2</sup>
5.	Pastatas – katilinė unikalus Nr. 5597-4019-4023	Klaipėdos g. 53, Gargždai	559,56 m <sup>2</sup>
6.	Pastatas – sandėlis unikalus Nr. 5593-300-4012	Klaipėdos g. 53, Gargždai	630,47 m <sup>2</sup>

### 4.3. turimi automobiliai:

Eil. Nr.	Automobilio tipas	Įsigijimo data	Įsigijimo kaina, eurais	Rida, km	Nuvažiauta tūkst. km per 2021 m.
1.	ŠKODA OKTAVIA	2019-07-01	19750,00	17546	4,413
2.	VW CRAFTER	2012-10-04	41240,15	245231	8,910

### 5. įstaigoje atlikti kitų institucijų patikrinimai per ataskaitinius metus:

Patikrinimo pavadinimas	Skaičius	Pažeidimų pobūdis
2021-03-25 Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos Klaipėdos departamento Gargždų skyriaus vertinimas dėl ūkinės komercinės veiklos vykdymo.	1	Neatitikimų nenustatyta, pastabų nepateikta.
2021-08-17 Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos Klaipėdos departamento planinis patikrinimas. 2021-08-17 Viešojo maitinimo įmonės patikrinimo aktas Nr. 37VMIP-523.	1	Nustatyti neatitikimai pašalinti laikotarpiu nuo 2021-08-17 iki 2021-08-23 (trūkumų šalinimo planas Nr. 3-261-(1.10).

### 6. Kokybės politika įstaigoje:

**6.1. socialinių paslaugų kontrolė:** įstaigos socialinių paslaugų teikimo tvarka aprašyta įstaigos vidaus dokumentuose (taisyklės, tvarkos aprašai ir kt.) kuriuose yra aptartos ir atsakomybės bei kontrolės reikalavimai. Įstaigos darbuotojai atliekantys pareigas, vadovaujasi vidaus dokumentuose nustatytų veiksmų atlikimo sekos reikalavimų. Per 2021 metus įstaigoje parengti 11 tvarkos aprašų, iš kurių parengti esminiai socialinių paslaugų vykdymo tvarkos aprašai (Paslaugų poreikių nustatymo tvarkos aprašas, Individualaus socialinio globos plano sudarymo, pildymo ir peržiūrėjimo tvarkos aprašas, Gyventojų administracinės bylos ir socialinės bylos sudarymo ir pildymo tvarkos aprašas). Įstaigos 2022 m. veiklos plane numatyta parengti kitas sudėtines socialinių paslaugų teikimą reglamentuojantys tvarkos aprašai.

**6.2. sveikatos priežiūros paslaugų vertinimas:** įstaigos sveikatos priežiūros paslaugų teikimo tvarka aprašyta įstaigos vidaus dokumentuose (taisyklės, tvarkos aprašai ir kt.) kuriuose yra aptartos ir atsakomybės bei kontrolės reikalavimai. Įstaigos darbuotojai atliekantys pareigas, vadovaujasi vidaus dokumentuose nustatytų veiksmų atlikimo sekos reikalavimų. Įstaigos 2022 m. veiklos plane numatytas atlikti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų vidaus auditas.

**6.3. maitinimo paslaugų kokybės kontrolė:** įstaigos maitinimo paslaugų teikimas yra sudėtinė socialinių paslaugų teikimo dalis. Maisto ruošimo padalinio kontrolė vykdoma vadovaujantis LR teisės aktų nustatyta tvarka: vykdoma savikontrolė, atliekamas vidaus auditas, vykdomi GHP reikalavimai. Įstaigos darbuotojai atliekantys pareigas, vadovaujasi vidaus dokumentuose nustatytų veiksmų atlikimo sekos reikalavimų.

**6.4. finansinė kontrolė:** vykdoma vadovaujantis LR teisės aktų nustatyta tvarka.

**6.5. vidaus kontrolė:** 2021-02-05 įstaigos vadovo įsakymu Nr. V-23-(1.3) sudaryta darbo grupė dėl vidaus kontrolės politikos įgyvendinimo. 2021-03-02 įsakymu Nr. V-39-(1.3) patvirtintas vidaus kontrolės politikos įgyvendinimo veiklos planas. 2021-09-02 įsakymu Nr. V-124-(1.3) patvirtinta Viliaus Gaigalaičio globos namų vidaus kontrolės politika ir parengtas rizikų žemėlapis.

### 7. Vadovo veikla, įgyvendinant įstaigos tikslus:

**7.1. iškeltų vadovui prioritetinių veiklų įgyvendinimas, suformuotos 2021 m. metų veiklos užduotys ir jų įvykdymas:** Įstaigos vadovui nustatytos 2021 m. veiklos užduotys įgyvendintos. Įstaigos vadovo veikla įvertinta – labai gerai.

**7.2. įstaigos dalyvavimas projektinėje veikloje:** Įstaiga, dėl paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir paskelbto karantino režimo, per 2021 metus nedalyvavo projektinėse veiklose.

**7.3. įstaigos vadovo ar kito darbuotojo dalyvavimas komisijose, darbo grupėse (savivaldybės ar valstybės mastu):** nei įstaigos vadovas, nei kiti įstaigos darbuotojai, dėl paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir paskelbto karantino režimo, per 2021 metus nedalyvavo komisijų ar darbo grupių veiklose.

**8. Problemos, susijusios su įstaigos veikla, ir siūlomi sprendimo būdai:**

**8.1. neefektyvus įstaigos finansų valdymas dėl ne nuo įstaigos priklausomų sąlygų.** Sprendimas – pakeisti įstaigos statusą iš biudžetinės įstaigos į viešąją įstaigą.

**8.2. įstaigos gyventojų įvairovė (pagal amžių ir negalios pobūdį).** Sprendimas – rengti paruošiamuosius sprendimus dėl tikslinių ir adaptuotų tikslinėms grupės paslaugų teikimo atskyrimo.

**8.3. įstaigos atitikimas patvirtintoms socialinėms globos normoms.** Sprendimas – įrengti būtinas poilsio zonas gyventojams, įrengti privalomas virtuvėles gyventojams, sukurti privačias erdves gyventojų kambariuose.

**8.4. teisės aktų reglamentuojančių ilgalaikės socialinės globos paslaugų teikimą neapibrėžtumas.** Sprendimas – orientuotis į geriausius užsienio šalių praktinius pavyzdžius (paslaugų pagal amžiaus grupes ir negalios pobūdį atskyrimas, patalpų pritaikymas (kapitalinis esamų patalpų remontas ir/arba naujų patalpų įrengimas ir pan.)

Direktorius

Ginter Harner