

(Socialinių paslaugų srities darbuotojų veiklos vertinimo išvados forma)

Biudžetinė įstaiga Viliaus Gaigalaičio globos namai

(valstybės ar savivaldybės biudžetinės įstaigos pavadinimas, jos struktūrinio padalinio pavadinimas)

Direktorius Ginter Harner

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2023 m. vasario 03 d. Nr. 3

(data)

Gargždai

(sudarymo vieta)

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą.	2.1.1. Įgyvendinti patvirtintą veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius. 2.1.2. Neužfiksuota pažeidimų iš įvairių institucijų dėl įstaigos veiklos. 2.1.3. Tinkamas dokumentų valdymas. 2.1.4. Vykdyti pasitenkinimo paslaugomis apklausą	Ne mažiau kaip 90% įgyvendinti patvirtintą veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius. Nenustatyti ar nustatyti, bet pašalinti pažeidimai. Nėra rašytinių nusiskundimų dėl nustatytais terminais ir tinkamai pateiktų dokumentų, informacijos, planų ir ataskaitų rengimo. Apklausti ne mažiau kaip 50 proc. paslaugų gavėjų ir pateikti patenkintų paslaugomis rodiklį. Atlikti darbuotojų, ne mažiau kaip 60%, apklausą dėl pasitenkinimo darbu.
2.2. Gerinti ir pritaikyti socialinės globos teikimo aplinką.	2.2.1. Vertikalaus lifto įrengimo III ir IV korpusuose viešųjų pirkimų ir darbų organizavimas.	Atlikti, ne mažiau kaip 60%, lifto įrengimo darbai.

	<p>2.2.2. III k. vonios kambarių rekonstrukcija</p> <p>2.2.3. Techninės specifikacijos, architektūriniam projektavimui parengimas ir viešojo pirkimo procedūros paskelbimas</p>	<p>Rekonstruoti 2 bendro naudojimo vonios kambariai</p> <p>Parengti viešojo pirkimo (architekūriniams projektiniams pasiūlymams teikti) dokumentai ir paskelbtas viešasis pirkimas</p>
<p>2.3. Tobulinti savo profesinę kompetenciją ir sudaryti galimybę įstaigos darbuotojams tobulinti jų profesinę kompetenciją.</p>	<p>2.3.1. Vadovo profesinė kompetencija tobulinama teisės aktų nustatyta tvarka.</p> <p>2.3.2. Įstaigos darbuotojai profesinę kompetenciją tobulina teisės aktų nustatyta tvarka.</p>	<p>Dalyvauta vadovo supervizijoje, kituose mokymuose ne mažiau kaip 16 val.</p> <p>Socialinio ir sveikatos priežiūros padalinių 80 darbuotojai profesinę kompetenciją tobulino ne mažiau kaip 16 val. mokymuose ir/arba supervizijoje ir/arba komandos stiprinimo mokymuose.</p>

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos

(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju)

3.1. Teisės aktų kaita

3.2. Ilgalaikis nedarbingumas.

3.3. Žmogiškųjų išteklių stoka ir kaita.

3.4. Objektyvios priežastys dėl geopolitinės situacijos ir (ar) ekonominių rodiklių kaitos.