

## VILIAUS GAIGALAIČIO GLOBOS NAMŲ 2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Įstaigos veiklos ataskaita teikiama vadovaujantis Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 30 d. sprendimu Nr. T11-109 “Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento patvirtinimo“ patvirtinto Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento 120.2. punktu (120. Tarybai ataskaitas pateikia: 120.2. Vieną kartą per metus iki kovo 31 d. – biudžetinės, viešosios (kurių savininkė yra savivaldybė) įstaigos – metinių ataskaitų rinkinius).

### 1. Įstaigos pristatymas:

**1.1. kontaktinė informacija:** Biudžetinė įstaiga Viliaus Gaigalaičio globos namai, įmonės kodas - 190793986, įstaigos adresas: Klaipėdos g. 53, Gargždai, telefono Nr. 8 46 470 483, mobilus telefono numeris 8 602 06 043, elektroninio pašto adresas [info@gaigalaitisgloba.lt](mailto:info@gaigalaitisgloba.lt), internetinio puslapio adresas [www.gaigalaitisgloba.lt](http://www.gaigalaitisgloba.lt). Įstaigos veikla pagal ekonominės veiklos rūšių klasifikacija: Sekcija Q. Skyrius 86 – žmonių sveikatos priežiūros veikla, grupė 86.2. – medicininės ir odontologinės praktikos veikla, klasė 86.22 – gydytojų specialistų veikla; 86.23 – odontologinės praktikos veikla; grupė – 86.9 – kita žmonių sveikatos priežiūros veikla, klasė 86.90 – kita žmonių sveikatos priežiūros veikla, poklasė 86.90.10 – viduriniojo medicinos personalo teikiamas ligoniams ne ligoninėse. Skyrius 87 – kita stacionarinė globos veikla, grupė 87.3. – stacionarinė pagyvenusių ir neįgaliųjų asmenų globos veikla, klasė 87.30 – stacionarinė pagyvenusių ir neįgaliųjų asmenų globos veikla; Sekcija I. Skyrius 56 – maitinimo ir gėrimų teikimo veikla, grupė 56.2 – pagaminto valgio tiekimas renginiams ir kitų maitinimo paslaugų veikla; klasė 56.29 – kitų maitinimo paslaugų teikimas.

Įstaigai 2013-09-23 išduota licencija socialinei globai teikti Nr. L000000024 (licencijos rūšis: institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) senyvo amžiaus asmenims) ir 2013-09-23 išduota licencija socialinei globai teikti Nr. L000000025 (licencijos rūšis: institucinė socialinė globa (ilgalaikė, trumpalaikė) suaugusiems asmenims su negalia). Nuo 2021 m. lapkričio 16 d. atnaujinta 2004-01-13 įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 2705 kuria suteikta teisė įstaigai vykdyti asmens antrinės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūrą psichiatrijos ir geriatrijos srityse, vykdyti pirminės ambulatorinės asmens sveikatos odontologinę priežiūros veiklą, teikti bendrąsias asmens sveikatos priežiūros paslaugas: dietisto praktikos, ergoterapijos, slaugos ir kineziterapijos. Įstaigoje teikiamos paslaugos pagal SPIS kodus – 424, 425, 426, 428, 434, 435.

**1.2. įstaigos vadovas:** Ginter Harner, išsilavinimas aukštasis universitetinis (Šiaulių pedagoginis universitetas: suteiktas oligofrenopedagogo ir logopedo bakalauro laipsnis. Vytauto Didžiojo universitetas: suteiktas socialinio darbo magistro laipsnis. 2022 m. rugpjūčio 11 d. Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sudarytos vyriausiosios socialinių darbuotojų atestacijos komisijos protokolu Nr. VAK-13 suteikta trečioji kvalifikacinė kategorija (prilyginamą aukščiausiai kvalifikacinei kategorijai). Papildomai įgytos profesinės kompetencijos: E. Galvanausko profesinio mokymo centras – įgyta masažuotojo profesinė kvalifikacija, E. Galvanausko profesinio mokymo centras – įgyta paramediko profesinė kvalifikacija vadovaujančio darbo patirtis – daugiau kaip 20 m.;

### 1.3. įstaigos darbuotojai:

**1.3.1. pareigybių skaičius:** nuo 2021 m. gegužės 1 d. Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T11-471 nustatytas didžiausias leistinas pareigybių skaičius įstaigoje – 131 etatas. Viliaus Gaigalaičio globos namų direktoriaus 2022-12-15 įsakymu Nr. V-95-(1.3) „Dėl Viliaus Gaigalaičio globos namų darbuotojų pareigybių sąrašo ir skaičiaus patvirtinimo“ 2023 metams patvirtintas maksimalus darbuotojų pareigybių skaičius – 131 pareigybės. 2023 metams nuo 2023-01-01 ir nuo 2023-04-01, du kartus buvo keista įstaigos organizacinė ir valdymo struktūra patvirtinta 2022-12-16 įsakymu Nr. V-96-(1.3) “Dėl Viliaus Gaigalaičio globos namų organizacinės ir valdymo struktūros patvirtinimo“ ir 2023-03-29 įsakymu Nr. V-34-(1.3) “Dėl

Viliaus Gaigalaičio globos namų organizacinės ir valdymo struktūros patvirtinimo“. 2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis užimtų pareigybių skaičius 127 (fizinių asmenų skaičius – 129). Per ataskaitinius metus priimtų į darbą darbuotojų skaičius – 20 (2021 m. – 32, 2022 m. - 21), per ataskaitinius metus atleistų iš darbo darbuotojų skaičius – 19 (iš jų sukakus senatvės pensijos amžių – 5 darbuotojai) (2021 m. – 43, 2022 m. - 18).

1 lentelė (Darbuotojų skaičius)

Eil. Nr.	Pareigybės	Pareigybių skaičius etatais/darbuotojų skaičius				
		2021 m.	2022 m.	2023 m.		
				Iš viso	Iš jų atvykstančių iš kitų įstaigų, esančių savivaldybėje	Kitų įstaigų, esančių kitoje savivaldybėje
1.	Užimtų pareigybių skaičius etatais/fizinių asmenų skaičius	131/124	125/127	127/129		
1.1.	Administracija (vadovas, pavaduotojai, padalinių vadovai, buhalteriai, raštinės administratorius)	10/10	10/10	8/8		
1.2.	Socialinis darbuotojas	10/10	9/9	9/9		
1.3.	Individualios priežiūros darbuotojas (socialinio darbuotojo padėjėjas)	6/6	6/6	7/7		
1.4.	Sveikatos priežiūros darbuotojas (gydytojas (-ai), slaugytojas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, dietistas)	12,5/12	11,5/13	11,5/13	0,5/1	0,5/1
1.5.	Psichologas	1/1	1/1	1/1		
1.6.	Slaugytojo padėjėjas	62/56	57,5/58	62/62		
1.7.	Atvejo vadybininkas	-	-	-		
1.8.	Kiti darbuotojai	28,5/28	29/29	27,5/28		
1.9.	Užimtumo specialistas	1/1	1/1	1/1		

2 lentelė (Priimtų darbuotojų skaičius)

Struktūrinio padalinio pavadinimas	Priimtų darbuotojų skaičius (2022 m)	Priimtų darbuotojų skaičius (2023 m)
Administracija	-	-
Buhalterinės apskaitos padalinys	-	-
Socialinio darbo padalinys	1	-
Sveikatos priežiūros padalinys	11	11
Buities ir ūkio padalinys	6	6
Maisto ruošimo padalinys	3	3
Iš viso:	<b>21</b>	<b>20</b>

3 lentelė (Atleistų darbuotojų skaičius ir darbuotojų atleidimo priežastys)

Struktūrinio padalinio pavadinimas	Atleistų darbuotojų skaičius	Atleidimo priežastys		
		Darbuotojo prašymu	Sukakus senatvės pensijos amžių	Kitos priežastys
Administracija	1		1	

Socialinio darbo padalinys				
Sveikatos priežiūros padalinys	7	5	2	
Buities ir ūkio padalinys	6	5	1	
Maisto ruošimo padalinys	4	3	1	
Buhalterinės apskaitos padalinys	1	1		

4 lentelė

	Tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbančių darbuotojų patvirtintų pareigybių skaičius etatais ataskaitinių metų pradžioje	Dalis nuo visų įstaigos patvirtintų pareigybių skaičiaus, procentai	Netiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbančių darbuotojų patvirtintų pareigybių skaičius etatais ataskaitinių metų pradžioje	Dalis nuo visų įstaigos patvirtintų pareigybių skaičiaus, procentai
2023 m.	95,5	72,90	35,5	27,10
2022 m.	90,5	71,83	35,5	28,17
2021 m.	92	70,23	39	29,77
2020 m.	94	68,36	43,5	31,64

Pastaba: tiesiogiai dirbantys – darbuotojai, kurie kontaktiniu būdu teikia paslaugą paslaugos gavėjui

### 1.3.2. darbuotojų vidutinis amžius:

5 lentelė. Darbuotojų skaičius (fiziniai asmenys) ir pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

	Iki 45 metų		45-55 metų		56-65 metų		65 ir daugiau		Amžiaus vidurkis, metais
	Skaičius	Dalis,%	Skaičius	Dalis,%	Skaičius	Dalis,%	Skaičius	Dalis,%	
2023 m.	20	15,50	43	33,33	61	47,29	5	3,88	53,7
2022 m.	18	14,17	45	35,43	57	44,88	7	5,52	53,2
2021 m.	13	10,48	47	37,90	60	48,39	4	3,23	54
2020 m.	11	8,08	61	45,18	55	40,44	8	5,88	54

### 1.3.3. darbuotojų turima kvalifikacija ir kvalifikacijos kėlimas ataskaitiniais metais:

6.1. lentelė. Darbuotojų išsilavinimas ir turima kvalifikacija:

Struktūrinio padalinio pavadinimas	Išsilavinimas						Darbuotojų skaičius
	Aukštasis universitetinis	Aukštasis neuniversitetinis	Aukštesnysis	Specialus vidurinis	Vidurinis	Pagrindinis	
Administracija	2	1	-	-	-	-	<b>3</b>
Buhalterinės apskaitos padalinys	1	2	-	-	-	-	<b>3</b>
Socialinio darbo padalinys	2	9	2	2	3	-	<b>18</b>
Sveikatos priežiūros padalinys	8	5	1	19	42	1	<b>76</b>
Buities ir ūkio padalinys	-	1	-	4	9	1	<b>15</b>
Maisto ruošimo padalinys	-	-	-	2	11	1	<b>14</b>
Iš viso:	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>27</b>	<b>65</b>	<b>3</b>	<b>129</b>

Socialinio darbo padalinio darbuotojai turi vyresniojo socialinio darbuotojo kvalifikacinę kategoriją – 7; vyriausiojo socialinio darbuotojo kvalifikacinę kategoriją -1.

Sveikatos priežiūros padalinio darbuotojai turi licencijas ir sertifikatus: Bendrosios slaugos praktikos licencijas – 8; Kineziterapeuto licencija – 1; Ergoterapeuto kvalifikacija – 1; Gydytojo psichiatro licencija – 1; Gydytojo odontologo licencija – 1; Gydytojo geriatro licencija – 1; Dietisto licencija – 1.

#### 6.2. lentelė. Kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų skaičius

Darbuotojų grupė	Kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų skaičius			Kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų skaičiaus pokytis lyginant su praėjusiais metais, procentai		
	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
1. Socialinį darbą dirbantys darbuotojai	16	17	18	+14,29	+6,25	+5,55
2. Sveikatos priežiūros darbuotojai	66	72	76	+725	+9,10	+5,55
3. Kiti darbuotojai	18	10	35	+200	-44,44	+250
Iš viso:	100	99	129	+357,14	-1,0	+30,3

#### 1.3.4. darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (neatskaičius mokesčių) ataskaitiniais metais:

7 lentelė

Eil. Nr.	Pareigybė	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis vienai pareigybei (su mokesčiais), eurai					
		2021 m.		2022 m.		2023 m.	
		Pareigybių skaičius	Suma	Pareigybių skaičius	Suma	Pareigybių skaičius	Suma
1.	Administracija (vadovas, pavaduotojai, padalinių vadovai)	6	2160,19	6	2463,64	6	2980,25
2.	Socialinis darbuotojas	10	1447,33	9	1830,13	9	1956,67
3.	Kiti socialiniai darbuotojas (užimtumo specialistas, psichologas)	2	973,07	2	1519,36	2	1860,59
4.	Individualios priežiūros personalas (individualios priežiūros darbuotojas)	6	1129,72	6	1245,25	7	1385,30
5.	Sveikatos priežiūros darbuotojas (gydytojas, slaugytojas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, dietistas)	12,5	1298,64	12,5	1488,25	12,5	1757,56
6.	Slaugytojo padėjėjas	62	978,89	58	1164,16	62	1433,37
7.	Kiti darbuotojai	32,5	826,93	32,5	955,06	32,5	1149,50
<b>Vidutinis vieno darbuotojo darbo užmokestis</b>		1068,38		1261,33		1504,63	

2023 m. lapkričio mėnesį atlikta internetinė darbuotojų apklausa. Apklausoje dalyvavo 66 darbuotojai (50,77%). Išvada: pasitenkinimo darbu vertinimo rodiklis 8 (gerai).

2023 m. vasario 09 ir 13 dienomis UAB „Sabelija“ atliko įstaigos darbuotojų profesinės rizikos ir psichosocialinės aplinkos vertinimą (nustatyta, kad profesinės rizikos veiksniai priimtini ir psichosocialinė aplinka tinkama).

## 2. Pagrindiniai veiklos rodikliai

### 2.1. socialinių paslaugų gavėjų skaičius ataskaitiniais metais:

8. lentelė

Rodiklio pavadinimas	Amžius, metais									Iš viso
	iki 30	30-49	50-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 ir >	
Gyventojų skaičius	1	16	28	19	35	28	23	44	51	245
moterys	1	5	6	8	11	11	15	35	44	136
vyrų	-	11	22	11	24	17	8	9	7	109
Suteikta trumpalaikė socialinė globa:										
424 Su fizine negalia	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
424 su proto negalia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
424 su psichine negalia	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4
424 su sunkia negalia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
425 senyvo amžiaus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
426 soc. riziką patiriantys asmenys	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suteikta ilgalaikė socialinė globa										
434 Su fizine negalia	-	4	10	9	17	14	12	17	11	94
434 su proto negalia	1	5	6	3	4	2	-	2	-	23
434 su psichine negalia	-	7	12	7	14	12	9	18	34	113
434 su sunkia negalia	-	7	8	9	17	11	10	20	32	114
435 senyvo amžiaus	-	-	-	-	-	-	1	5	2	8

Vidutinis socialinių paslaugų gavėjų skaičius per 2023 metus – 209.

### 2.2. paslaugų gavėjų pasiskirstymas pagal savivaldybes ataskaitiniais metais:

9 lentelė

Eil. Nr.	Savivaldybės pavadinimas	Ilgalaikė socialinė globa				Trumpalaikė socialinė globa			
		Paslaugą gavusių asmenų sk.		*Laukiančių eilėje asmenų sk.		Paslaugą gavusių asmenų sk.		*Laukiančių eilėje asmenų sk.	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
1.	Klaipėdos rajonas	127	146	8	43	8	10	-	13
2.	Klaipėdos m.	64	60	5	12	4	-	-	-
3.	Kretingos r.	15	13	-	1	-	-	-	-

4.	Neringos m.	2	-	1	1	-	-	-	-
5.	Palangos m.	4	4	-	1	-	-	-	-
6.	Skuodo r.	1	1	-	-	-	-	-	-
7.	Šilutės r.	1	5	-	-	-	-	-	-
8.	Akmenės r.	1	1	-	-	-	-	-	-
9.	Plungės r.	4	3	1	2	-	-	-	-
10.	Šilalės r.	2	2	-	-	-	-	-	-
11.	Tauragės r.	2	2	-	1	-	-	-	-
12.	Telšių r.	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	Rietavas	1	1	-	-	-	-	-	-
14.	Biržų r.	1	-	-	-	-	-	-	-
15.	Šiaulių m.	-	-	1	1	-	-	-	-
16.	Utenos m.	1	-	-	-	-	-	-	-
17.	Mažeikių r.	-	-	-	2	-	-	-	-

\*Asmenų, laukiančiųjų trumpalaikės/ilgalaikės socialinės globos paslaugų, eilė formuojama Klaipėdos rajono savivaldybės administracijos arba kitų savivaldybių administracijos specialistų.

*Pastaba: Per ataskaitinius metus prisidėjo viena nauja savivaldybės kurių gyventojams yra pradėtos teikti socialinės globos paslaugos įstaigoje. Trumpalaikės globos poreikis nėra fiksuojamas dėl jo teikimo specifikos.*

### 2.3. kiti veiklos rodikliai:

10 lentelė

Rodiklis	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
1. Asmenų, gavusių paslaugas įstaigoje, skaičius per ataskaitinius metus	265	237	242	245
2. Asmenų, gavusių paslaugas įstaigoje, skaičius ataskaitinių metų pabaigoje	199	198	204	215
3. Faktinis lovardienų skaičius	78533	73020	74964	76137
4. Per ataskaitinius metus atvykusių asmenų skaičius	44	36	39	41
5. Per ataskaitinius metus išvykusių/mirusių asmenų skaičius	66	37	38	2 / 28
6. Užimtų pareigybių skaičius etatais	135,42	123,56	125	127
7. Vidutinės vieno socialinės globos gavėjo išlaikymo išlaidos Eur/mėn.	932,84	1079,32	1149,04	1421,89
7.1. iš savivaldybės biudžeto	343,54	397,70	481,10	646,79
7.2. iš valstybės biudžeto	137,62	182,46	119,62	126,57
7.3. iš kitų šaltinių	451,68	499,16	549,71	648,53
8. Vidutinis socialinės globos gavėjų skaičius, tenkantis vienai socialinio darbuotojo pareigybei	19,5	20,0	22,8	23,2
9. Vidutinis socialinės globos gavėjų skaičius, tenkantis vienai slaugytojo pareigybei	26,9	28,6	25,7	26,1
10. Vidutinis socialinės globos gavėjų skaičius, tenkantis vienai slaugytojo padėjėjo pareigybei	4,13	3,6	3,5	3,4
11. Vidutinis socialinės globos gavėjų skaičius, tenkantis vienai individualios priežiūros darbuotojo pareigybei	12,6	33,3	34,2	29,8
12. Vidutiniškai vienam gyventojui tenkantis globos įstaigos gyvenamųjų kambarių plotas kv. metrais (1315,61 m <sup>2</sup> )	6,61	6,65	6,45	6,29

13. Vidutiniškai vienam gyventojui tenkantis globos įstaigos patalpų plotas kv. metrais (3137,31 m <sup>2</sup> )	15,76	15,84	15,38	15,01
---	-------	-------	-------	-------

#### 2.4. išduota techninės pagalbos priemonių:

11 lentelė

	Priemonės pavadinimas	Įstaigoje iš viso esančių priemonių skaičius, vnt.		Išduotų vienetų skaičius		Trūksta, vnt.
		2022	2023	2022	2023	
1.	Funkcinė lova	159	171	158 +1*	170 +1*	Stambi kompensacinė technika planuojama einamųjų metų įstaigos pirkimų plane, smulki perkama pagal poreikį
2.	Universalus vežimėlis	25 (+25)*	33	20 (+12)*	18 (+ 2*)	
3.	Lazda, ramentai	101 (+ 16)	102	20 (+ 4)	17	
4.	Vaikštyne	18	31	3 (+ 8)*	2 (1*)	
5.	Paaukštinta tualetinė kėdė	11	11	11	11	
6.	Maudymo kėdė/vežimėlis	9	9	4 (+ 1)*	9	
7.	Tualetu kėdė		5	-	2	
8.	Fiksavimo liemenės		5		1 (4*)	
9.	Fiksavimo liemenės su dubens diržu		9		1 (8*)	
10.	Tualetu paaukštinimai		23		23	
11.	Pasėstai		5		5	
12.	Staliukas prie lovos		1		1	
13.	Mobilūs keltuvai	2	4	2	4	
14.	Kėlimo diržai ( prie mobilaus keltuvo)	2	6	2	6	
15.	Čiužinys su kompresoriumi	9	12	9	12	
16.	Perkėlimo neštuvai	4	5	4	5	

\* TPC – įranga gauta iš Techninės pagalbos centro

#### 3. įstaigos gautos pajamos pagal šaltinius ir išlaidos pagal išlaidų rūšis:

Tūkst. eurų

	Ataskaitiniu laikotarpiu	Praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu	pokytis
<b>I. PAJAMOS</b>	<b>3597,2</b>	<b>2816,8</b>	<b>780,4</b>
1. Už prekes ir paslaugas iš viso: iš jų apmokamos:	3597,1	2816,5	780,6
1.1. iš valstybės biudžeto	1169,0	973,7	195,3
1.2. iš savivaldybės biudžeto	810,2	463,1	347,1
1.3. kitų juridinių ir fizinių asmenų:	1617,9	1379,7	238,2

Iš jų:			
1.3.1. darbo biržos lėšos	0	0	0
1.3.2. parama	1,7	0,8	0,9
1.3.3. už suteiktas paslaugas	1375,9	1157,5	218,4
1.3.4. iš kitų Lietuvos savivaldybių biudžetų	240,3	221,4	18,9
1.4. Projektinės lėšos iš viso:	0	0	0
Iš jų:			
1.4.1. iš ES paramos	0	0	0
1.4.2. kitų šaltinių	0	0	0
2. Kitos pajamos (finansavimo pajamos, nesidėvėjimas ilgalaikio turto)	0,1	0,3	-0,2
<b>II. IŠLAIDOS</b>	<b>3561,3</b>	<b>2831,9</b>	<b>729,4</b>
1. Veiklos sąnaudos:	3219	2758,6	460,4
1.1. Darbuotojų darbo užmokesčio	2324,5	1870,6	453,9
1.2. Socialinio draudimo įmokos	34,3	28,2	6,1
1.3. Medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimo išlaidos	126,9	99,6	27,3
1.4. Mitybos išlaidos	281,2	242,4	38,8
1.5. ilgalaikio turto nusidėvėjimo (amortizacijos)	-	-	-
1.6. Materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	64,3	51,0	13,3
1.7. Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	233,7	319,2	-85,5
1.8. Transporto išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos	6,5	5,4	1,1
1.9. Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos	0,8	1,0	-0,2
1.10. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo	2,0	2,7	-0,7
1.11. Draudimo	-	-	0
1.12. Kitos prekės ir paslaugos	144,8	138,5	6,3
2. Kitos sąnaudos	49,0	40,5	8,5
3. Išlaidos ilgalaikiam turtui įsigyti	293,3	32,8	260,5

#### 4. Informacija apie biudžetinės įstaigos turtą:

##### 4.1. įsigytas ir perleistas turtas (nurodyti grupėmis, išskiriant svarbesnį įstaigos veiklai turtą):

Eil. Nr.	Rodiklis	Suma eurais	
		Ataskaitiniu laikotarpiu	Praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu
1.	Įsigyta ilgalaikio turto iš viso:	<b>293310,44</b>	<b>32822,15</b>
1.1.	Gyvenamieji ir negyvenamieji pastatai (Dujinės katilinės įrengimas)	129228,00	0,00
1.2.	IT technika	5000,00	0,00
1.3.	Gamybos mašinos ir įrengimai	0,00	0,00
1.4.	Kitos mašinos ir įrengimai	25200,49	1039,00
1.5.	Medicininė įranga	13600,00	15170,00
1.6.	Biuro įranga	0,00	0,00
1.7.	Baldai	0,00	2449,15



1.8	Kitas ilgalaikis materialus turtas	0.00	4605,00
1.9.	Nebaigta statyba (2 vnt. liftų įrengimas)	114385,75	9559,00
1.10.	Programinė įranga ir jos licencijos	242,00	0,00
1.11.	Infrastruktūros statiniai (saulės elektrinė)	1054,20	0,00
1.12	Kitas nematerialusis turtas	4600,00	0,00
2.	Perleista ilgalaikio turto iš viso:	0,00	0,00

#### 4.2. valdomas nekilnojamas turtas:

Eil. Nr.	Patalpų pavadinimas	Patalpų adresas	Patalpų plotas
1.	Pastatas – pensionas unikalus Nr. 4400-5391-4556	Klaipėdos g. 53, Gargždai	1882,12 m <sup>2</sup>
2.	Pastatas – pensionas unikalus Nr. 4400-5391-4560	Klaipėdos g. 53, Gargždai	1721,71 m <sup>2</sup>
3.	Pastatas – darbo terapijos dirbtuvės unikalus Nr. 5598-9014-6019	Klaipėdos g. 53, Gargždai	292,44 m <sup>2</sup>
4.	Pastatas – pirtis - skalbykla unikalus Nr. 5597-4019-4012	Klaipėdos g. 53, Gargždai	264,84 m <sup>2</sup>
5.	Pastatas – katilinė unikalus Nr. 5597-4019-4023	Klaipėdos g. 53, Gargždai	755,38 m <sup>2</sup>
6.	Pastatas – sandėlis unikalus Nr. 5593-3002-4012	Klaipėdos g. 53, Gargždai	630,47 m <sup>2</sup>

#### 4.3. turimi automobiliai:

Eil. Nr.	Automobilio markė ir modelis	Įsigijimo data	Įsigijimo kaina, eurai	Rida, km. ataskaitinių metų pabaigoje		Nuvažiuota tūkst. km per metus	
				2022	2023	2022	2022
1.	ŠKODA OKTAVIA	2019-07-01	19 750,00	22 743	31253	5197	8510
2.	VW CRAFTER	2012-10-04	41 240,15	257 922	272105	12691	14183

#### 5. įstaigoje atlikti kitų institucijų patikrinimai per ataskaitinius metus:

Patikrinimo pavadinimas	Skaičius	Pažeidimų pobūdis
2022-03-09 Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos Klaipėdos departamento planinis patikrinimas	1	2023-03-09 Viešojo maitinimo įmonės patikrinimo aktas Nr. 37VMIP-2117. Pažeidimų nenustatyta
2023-07-12 Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos patikrinimas	1	2023-09-07 raštas Nr. D2-8896 „Dėl Viliaus Gaigalaičio globos namai teiktų dokumentų įvertinimo“. Licencijos sąlygų laikymosi pažeidimų nenustatyta

#### 6. Kokybės politika įstaigoje:

**6.1. socialinės paslaugos:** įstaigos socialinių paslaugų teikimo tvarka aprašyta įstaigos vidaus dokumentuose (taisyklės, tvarkos aprašai ir kt.) kuriuose yra aptartos ir atsakomybės bei kontrolės reikalavimai. Įstaigos darbuotojai atliekantys pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, vadovaujasi vidaus dokumentuose nustatytų veiksmų atlikimo sekos reikalavimų. Per 2023 metus įstaigoje parengti ir tobulinti tvarkos aprašai (taisyklės) reglamentuojantis socialinių paslaugų

teikimo vykdymą, kontrolę bei analizės vykdymą (gyventojų vidaus tvarkos taisyklių redakcija, parengta teikiamų socialinės globos paslaugų atitikties socialinės globos normoms vertinimo (įsivertinimo) reglamento redakcija, redaguotas ir informacijos rinkimo apie gyventojų pasitenkinimą gautomis paslaugomis ir gautos informacijos analizės tvarkos aprašas. 2023-11-29/2023-12-07 buvo atliktas gyventojų pasitenkinimo socialinėmis (tame tarpe užimtumo, laisvalaikio ir buitės) paslaugomis tyrimas. Jame dalyvavo 117 (56,52%) gyventojų. 98,3% gyventojų yra patenkinti gaunamomis paslaugomis.

**6.2. sveikatos priežiūros paslaugos:** įstaigos sveikatos priežiūros paslaugų teikimo tvarka aprašyta įstaigos vidaus dokumentuose (taisyklės, tvarkos aprašai ir kt.) kuriuose yra aptartos ir atsakomybės bei kontrolės reikalavimai. Įstaigos darbuotojai atliekantys pareigas, vadovaujasi vidaus dokumentuose nustatytų veiksmų atlikimo sekos reikalavimų. Siekiant efektyvesnių ir labiau prieinamų sveikatos priežiūros paslaugų gyventojams organizavimo įgyvendinta sveikatos priežiūros reforma (sudaryta sutartis su PSPC, pasiektas susitarimas dėl nuolatinių šeimos gydytojo ir gydytojų specialistų vizitacijų globos namuose). Nuo 2023 metų globos namų sveikatos priežiūros struktūrinio padalinio specialistai (išskyrus slaugytojo padėjėjus), gyventojų sveikatos duomenis (gyventojų sveikatos būklės vertinimas, paslaugų planavimas, organizavimas ir pan.), dokumentuoja Elektroninėje sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinėje sistemoje. 2023-11-24/2023-12-07 atliktas sveikatos priežiūros paslaugų tyrimas. Dalyvavo 117 (56,52%) gyventojų. 94,8% gyventojų yra patenkinti arba iš dalies patenkinti gaunamomis sveikatos priežiūros paslaugomis.

**6.3. maitinimo paslaugos:** įstaigos maitinimo paslaugų teikimas yra sudėtinė socialinių paslaugų teikimo dalis. Maisto ruošimo padalinio kontrolė vykdoma vadovaujantis LR teisės aktų nustatyta tvarka: vykdoma savikontrolė, atliekamas vidaus auditas, vykdomi GHP reikalavimai. Įstaigos darbuotojai atliekantys pareigas, vadovaujasi vidaus dokumentuose nustatytų veiksmų atlikimo sekos reikalavimų. 2023 metais įstaigoje tęsiama praėjusiais metais įdiegtas ir pasitvirtinęs patiekalų pasirinkimo modelis. 2023-02.23/03.09 atlikta pasitenkinimo teikiamomis maitinimo paslaugomis apklausa: Išvada: tyrime dalyvavo 126 (60,87%) gyventojai. Teikiamas maitinimo paslaugas labai gerai ir gerai įvertino 94% gyventojų.

**6.4. finansinė kontrolė:** vykdoma vadovaujantis LR teisės aktų nustatyta tvarka.

**6.5. vidaus kontrolė:** vidaus kontrolė įstaigoje vykdoma vadovaujantis įstaigos vadovo 2021-10-28 įsakymu Nr. V-147-(1.3) patvirtintos Viliaus Gaigalaičio globos namų vidaus kontrolės politikos nuostatomis.

## **7. Vadovo veikla, įgyvendinant įstaigos tikslus:**

**7.1. iškeltų vadovui prioritetinių veiklų įgyvendinimas, suformuotos 2023 m. metų veiklos užduotys ir jų įvykdymas:** Įstaigos vadovui nustatytos 2023 m. veiklos užduotys įgyvendintos. Bendras metinis veiklos plano įvykdymas yra 95,6% (įvykdytos 43 veiklos iš 45). Metiniame veiklos plane pasiekti didesni rodikliai 10 planuotų veiklų (22,2%), nepasiekti rodikliai 2 veiklose (4,4%). Įgyvendintos 3 papildomos priemonės ir veiklos: naujos dujinės katilinės įrengimas, respublikinės konferencijos ir regioninio seminaro suorganizavimas ir pravedimas. Įgyvendinta sveikatos priežiūros reforma (sudaryta sutartis su PSPC, pasiektas susitarimas dėl nuolatinių šeimos gydytojo ir gydytojų specialistų vizitacijų globos namuose. Įstaigos vadovo veikla įvertinta – labai gerai.

**7.2. įstaigos dalyvavimas projektinėje veikloje:** Įstaiga teikė paraišką dėl subsidijų, skirtų „GovTech“ sprendimų diegimui skatinti viešojo sektoriaus subjektuose, skyrimo. Subsidijos negavo, tačiau buvo įtraukta į rezervinį sąrašą. Įstaiga yra Gamlec projekto partneris ([https://gamlec.eu/wp-content/uploads/2020/07/GAMLEC\\_EU\\_Compndium\\_LT\\_Final.pdf](https://gamlec.eu/wp-content/uploads/2020/07/GAMLEC_EU_Compndium_LT_Final.pdf)).

**7.3. įstaigos vadovo ar kito darbuotojo dalyvavimas komisijose, darbo grupėse (savivaldybės ar valstybės mastu):** įstaigos vadovas 2023 m. įtrauktas į LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro sudarytos darbo grupės „Dėl ilgalaikės priežiūros paslaugų“ patarėjų sąrašą, kiti įstaigos darbuotojai per 2023 metus nedalyvavo išorinių komisijų ar darbo grupių veiklose.

**8. Problemos, susijusios su įstaigos veikla, ir siūlomi sprendimo būdai:**

**8.1. įstaigos gyventojų įvairovė (pagal amžių ir negalios pobūdį).** Sprendimas – rengti paruošiamuosius sprendimus dėl tikslinių ir adaptuotų, tikslinėms grupėms, paslaugų teikimo atskyrimo (grupinio gyvenimo namų steigimas, atskiro slaugos korpuso (skyriaus) steigimas, demencijos (slaugos) padalinio steigimas).

**8.2. įstaigos atitikimas patvirtintoms socialinėms globos normoms.** Ilgojo periodo sprendimas – įvykdyti statinio ekspertizę ir gautos išvados pagrindu, jei sprendimas teigiamas dėl statinio atitikimo rekonstrukcijai, rengti, vadovaujantis parengtu architektūriniu sprendimu, techninį darbo projektą. Trumpojo periodo sprendimas – pabaigti liftų III ir IV korpusuose įrengimo darbus.

**8.3. teisės aktų reglamentuojančių ilgalaikės socialinės globos paslaugų teikimą neapibrėžtumas.** Sprendimas – orientuotis į geriausius užsienio šalių praktinius pavyzdžius (paslaugų pagal amžiaus grupes ir negalios pobūdį atskyrimas, patalpų pritaikymas (kapitalinis esamų patalpų remontas ir/arba naujų patalpų įrengimas ir pan.)

**PRIDEDAMA:** Klaipėdos rajono savivaldybės strateginio veiklos planavimo tvarkos aprašo 9 priedas „Viliaus Gaigalaičio globos namų 2023-ųjų metinio veiklos plano įvykdymo ataskaita“ – 4 lapai.

Direktorius

Ginter Harner