



Viliaus Gaigalaičio globos namų
Lygių galimybių ir įvairovės politika

1. PAGRINDINĖS SĄVOKOS

Kas yra diskriminacija?

Diskriminacija yra neteisingas elgesys su žmogumi dėl jo asmeninių savybių.

Pavyzdžiui:

- amžiaus
- lyties
- negalios
- tautybės
- kalbos
- religijos
- šeiminės padėties
- sveikatos būklės
- lytinės orientacijos
- kitų asmens savybių

Kas yra įvairovė?

Įvairovė reiškia, kad žmonės yra skirtingi.

Globos namai gerbia šiuos skirtumus ir siekia, kad visi žmonės jaustųsi priimti ir svarbūs.

Kas yra lygios galimybės?

Lygios galimybės reiškia, kad visi žmonės turi vienodas teises ir galimybes.

Niekas negali būti vertinamas prasčiau dėl savo asmeninių savybių.

Kas yra priekabiavimas?

Priekabiavimas yra nemalonus elgesys, kuris žeidžia žmogų, jo orumą arba verčia jaustis nesaugiai.

Kas yra seksualinis priekabiavimas?

Tai nepageidaujamas seksualinio pobūdžio elgesys, žodžiai ar veiksmai, kurie žmogų žeidžia arba verčia jaustis nepatogiai.

Kas yra psichologinis smurtas?

Tai žeminantis, įžeidžiantis, agresyvus arba bauginantis elgesys.

Kas yra pažeidimas?

Pažeidimas yra šios politikos nesilaikymas arba netinkamas jos laikymasis.

2. BENDROSIOS NUOSTATOS

Šios politikos tikslas yra užtikrinti:

- lygias galimybes
- pagarbą žmogui
- įvairovės pripažinimą
- diskriminacijos prevenciją

Ši politika taikoma:

- visiems darbuotojams

- asmenims, kurie nori įsidarbinti
- praktiką atliekantiems asmenims

Globos namai:

- gerbia kiekvieno žmogaus teises
- elgiasi sąžiningai ir pagarbiai
- sudaro saugias darbo sąlygas
- skatina darbuotojų tobulėjimą
- netoleruoja diskriminacijos

Visi darbuotojai privalo laikytis šios politikos.

3. LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS PRINCIPAI

Globos namuose:

- visi darbuotojai turi lygias galimybes
- netoleruojama jokia diskriminacijos forma
- skatinama pagarba ir pasitikėjimas
- kuriama draugiška ir įtrauki aplinka

Darbuotojai turi:

- būti sąžiningi
- gerbti kitus žmones
- priimti žmonių skirtumus
- laikytis žmogaus teisių principų

Darbo sąlygos, atlyginimas ir kitos naudos turi būti nustatomos sąžiningai.

Atlyginimas priklauso nuo:

- atliekamo darbo
- darbo kokybės
- kompetencijų
- patirties

Atlyginimas negali priklausyti nuo žmogaus amžiaus, lyties, negalios ar kitų asmeninių savybių.

Kai kurios specialios priemonės, numatytos įstatymuose, nelaikomos diskriminacija.

Pavyzdžiui:

- darbo vietų pritaikymas žmonėms su negalia
- nėščių moterų apsauga
- darbuotojų saugos priemonės

4. KAIP ĮGYVENDINAMOS LYGIOS GALIMYBĖS IR ĮVAIROVĖ?

Globos namai užtikrina, kad:

- Priimant į darbą
- visiems kandidatams taikomi vienodi reikalavimai
- vertinama kompetencija ir gebėjimai
- darbo skelbimai nėra skirti tik tam tikrai žmonių grupei

Darbo vietoje

- sudaromos vienodos darbo sąlygos
- suteikiamos reikalingos darbo priemonės
- užtikrinama saugi darbo aplinka

Tobulėjimo galimybės

- visi darbuotojai gali mokytis
- gali kelti kvalifikaciją
- gali siekti karjeros

Darbo užmokestis

- už tokį patį darbą mokamas toks pats atlyginimas
- vyrams ir moterims už vienodos vertės darbą mokamas vienodas atlyginimas

Apsauga nuo netinkamo elgesio

- Darbuotojai turi būti apsaugoti nuo:
- diskriminacijos
- priekabiavimo
- seksualinio priekabiavimo
- nurodymų diskriminuoti kitus

Pranešimai apie pažeidimus

- Darbuotojai gali pranešti apie galimus pažeidimus
- Tokie pranešimai turi būti nagrinėjami
- Pranešęs žmogus turi būti apsaugotas nuo keršto ar blogesnio elgesio

Konfidencialumas

Pranešusio žmogaus duomenys saugomi

Žmonės su negalia

Jeigu įmanoma, darbo vietos ir aplinka turi būti pritaikytos žmonėms su negalia

Darbo ir šeimos derinimas

Kai darbo pobūdis leidžia, darbuotojams gali būti sudarytos galimybės:

- dirbti lanksčiu grafiku
- dirbti nuotoliniu būdu

Mokymai

Darbuotojams ir vadovams organizuojami mokymai apie lygias galimybes ir įvairovę

Darbuotojų pareigos

Darbuotojai:

- laikosi šios politikos
- netoleruoja diskriminacijos, smurto ir įžeidinėjimų
- praneša apie pastebėtus pažeidimus

5. KAIP PRANEŠTI APIE PAŽEIDIMĄ?

Jeigu manote, kad buvo pažeistos jūsų lygios galimybės, galite:

- kreiptis į darbdavį
- kreiptis į Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą

- kreiptis į kitą atsakingą instituciją
- parašyti el. paštu: pasitikejimas@gaigalaitisgloba.lt

Pranešime reikėtų nurodyti:

- savo vardą ir pavardę
- asmens, dėl kurio skundžiatės, vardą, pavardę ir pareigas
- kas atsitiko ir kodėl manote, kad buvo pažeistos lygios galimybės

Gavęs skundą, direktorius per 3 darbo dienas sudaro komisiją

Komisija per 5 darbo dienas išnagrinėja skundą ir pateikia išvadas

6. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- Su šia politika supažindinami visi darbuotojai
- Politikos nesilaikymas laikomas rimtu darbo pareigų pažeidimu
- Ši politika viešai skelbiama globos namų interneto svetainėje
- Globos namai gali šią politiką keisti arba atnaujinti

Originalus tekstas: https://www.gaigalaitisgloba.lt/wp-content/uploads/2026/05/3_Lygiu-galimybiu-ir-ivairoves-politika_2026.pdf

© Viršelyje naudojamas Europos lengvai suprantamos kalbos logotipas:
„Inclusion Europe”